



PREFEITURA DE SÃO LUÍS
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO
SECRETARIA ADJUNTA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

Exposição Circunstanciada da Gestão

ORGÃO 21 - SEPLAN

UNIDADE 903 – FUNDO DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS

PROGRAMA - 0401 – Desenvolvimento de Recursos Humanos

Objetivo: Capacitar servidores públicos do Município de São Luís, com vistas à melhoria dos níveis de desempenho de gestão e das políticas públicas.

AÇÃO 2242 - DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS EDUCACIONAIS

- META PROPOSTA: Ações Realizadas: Para o ano de 2023 não foram propostas metas de ações para este fim.

Em 2021, o Programa Todos por São Luís foi descontinuado por decisão superior. Dentro do referido Programa, a EGGEM atuava por meio do projeto de extensão, Unidade Móvel de Capacitação, onde realizava ações de capacitação e outros atendimentos voltados aos discentes da rede municipal de ensino, associações comunitárias, união de moradores e segmentos organizados da sociedade civil. Dessa forma, não foram propostas metas de ações para essa finalidade no ano de 2023.

AÇÃO 2141 CUSTEIO E INVESTIMENTO

- META PROPOSTA: Ações Realizadas: 100
- RESULTADO OBTIDO: 100

AÇÃO 2241 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

- META PROPOSTA: Servidores Capacitados: 2.400
- RESULTADO OBTIDO: **3.130 servidores capacitados**



PREFEITURA DE SÃO LUÍS
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO
SECRETARIA ADJUNTA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

INDICADORES:

11. SERVIDORES CAPACITADOS:

- META PROPOSTA: Capacitar 2.400 servidores;
- RESULTADO OBTIDO: **3.130 servidores capacitados;**

12. AÇÕES REALIZADAS:

- META PROPOSTA: 94 Ações
- RESULTADO OBTIDO: **149 ações de capacitação** (Cursos, Oficinas, Webinários), sendo:
 - 92 ações oferecidas pela Programação Regular;
 - 57 ações realizadas por Demanda Específica;

Ações realizadas nas modalidades presencial e remota, oferecidas por meio da Programação Regular da Escola e por Demanda Específica das Secretarias e Órgãos da Administração Municipal. No período, realizou-se ações de capacitação em atendimento às Demandas Específicas apresentadas por 11 Secretarias/órgãos da Administração Municipal. Como também, sediou-se 171 eventos de diversos órgãos do Executivo Municipal, na Modalidade Cessão de Espaços para reuniões, encontros, oficinas, workshop, etc.;

13. CARGA HORÁRIA EXECUTADA:

- META PROPOSTA: 2.666
- RESULTADO OBTIDO: **2.319 horas executadas;**
 - 1.081 horas pela Programação Regular
 - 1.238 horas por Demanda Específica

CONSIDERAÇÕES

A EGGEM cumpriu com eficácia a sua função de capacitar os servidores da Administração Pública Municipal de São Luís, por meio do planejamento e do acompanhamento de ações de capacitação com visão inovadora e abrangência nos seguintes aspectos: intelectual, profissional, pessoal e emocional preparando o servidor para oferecer um serviço de qualidade, fortalecendo a Política de Desenvolvimento dos Recursos Humanos da Prefeitura de São Luís.



PREFEITURA DE SÃO LUIS
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO
SECRETARIA ADJUNTA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

No ano de 2023, o número de servidores capacitados e o número de ações de capacitação superaram o projetado para o período, mesmo com a redução de carga horária.

O resultado deu-se pelo incremento da oferta de webinários na programação, considerando que esse formato além de dinâmico, favorece o maior número de participantes por turma, com menor carga horária, também considerando as temáticas atuais e de grande relevância para a Administração Pública Municipal que foram exploradas no período.

São Luis (MA), 15 de Janeiro de 2024.

Simão Cirineu Dias
Secretario Municipal de Planejamento e Desenvolvimento